

## Этапы становления управляющего совета в СОШ №6

Несомненный рост общественного внимания и интереса к школе потребовало изменения системы управления школой, создания четких правовых и организационных условий, обеспечивающих демократический характер управления.

В апреле 2004 года СОШ №6 начала работать по внедрению проекта «Усиление общественной составляющей в управлении образованием». На этот момент в школе уже имелись предпосылки для создания Управляющего совета, существовало несколько органов самоуправления: общее собрание трудового коллектива, родительский комитет, педагогический совет, совет старшеклассников. Каждый из этих органов решал задачи на своем уровне. Родительский комитет проявил себя как активный участник школьной жизни, хороший помощник администрации школы. Большую роль в образовательном процессе играет совет старшеклассников. Сильный педагогический коллектив не стоит на месте, постоянно обновляет образовательный процесс, осваивает новые технологии. Появилась возможность объединить всех. Создается рабочая группа, которая разрабатывает алгоритм проведения выборов в управляющий совет школы. Проводится информирование родителей через заседания родительского комитета, родительских собраний, учеников на круглых столах с активом школы, учителей на производственных совещаниях, педсоветах, заинтересованных лиц вне школы через статьи в газетах, выступления директора школы на радио и телевидении.

В результате была получена поддержка со стороны учителей, родителей, старшеклассников. В мае 2004 года создается школьная нормативно-правовая база: положения о рабочей группе, управляющем совете, выборах, кооптации.

22-23 декабря 2004 года прошли выборы в УС школы. Голосование проходило тайно, с соблюдением всех юридических норм. В январе 2005 года приказом департамента образования ТМО были утверждены списки избранных и назначенных членов УС. 28 января состоялось первое заседание УС. Были внесены изменения в план работы школы в связи с новыми формированиями в управленческой системе школы. Управляющий совет утверждает программу развития школы, стратегию, цели и задачи развития школы, план работы, профили обучения, осуществляет контроль за соблюдением безопасных условий обучения, воспитания и труда в образовательном учреждении, организует привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств для школы.

УС стал визитной карточкой школы, неотъемлемой частью воспитательной системы школы. Значительно повысился интерес к школе с момента создания УС со стороны Тутаевского муниципального округа, школ и органов управления образованием городов области. В школе проводятся рабочие встречи, семинары и конференции по распространению опыта работы УС.

Введение новой формы управления потребовало принятия новой редакции Устава школы. В Устав внесены изменения в части дополнений прав учащихся, родителей и педагогических работников избирать и быть избранными в УС школы, изменения коснулись и локальных актов, регламентирующих деятельность учреждения.

*А.А. Медова,*

*исполняющая обязанности директора СОШ № 6*