

A close-up photograph of two hands shaking, symbolizing agreement or partnership. The hands are positioned in the lower half of the frame, with the fingers interlaced. The lighting is dramatic, with strong highlights and deep shadows, creating a textured, almost painterly effect. The background is dark and out of focus.

Способы преодоления формализма в деятельности Управляющих советов

Галстян О.В.,
заведующая МДОУ детский сад
комбинированного вида № 65
г.Ярославля

**В большинстве случаев
отношения образовательного
учреждения и родителей до
сих пор неравноправны**



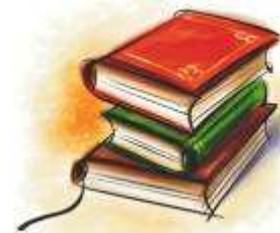
Формы взаимодействия детского сада с родителями – это способы организации их совместной деятельности и общения.



Управляющий Совет является
коллегиальным органом
управления учреждения,
реализующим принцип
демократического,
государственного характера
управления образованием.

Компетенции Управляющего Совета

- Согласовывает устав Учреждения, вносит изменения и дополнения к нему.
- Согласовывает применение в Учреждении Федеральных государственных требований к воспитанию и образованию воспитанников.
- Утверждает программу развития Учреждения.
- Может рассматривать обращения участников образовательного процесса в случае возникновения конфликтных ситуаций.
- Содействует привлечению внебюджетных средств, в том числе родительских добровольных пожертвований для обеспечения деятельности и развития Учреждения, составляет смету расходов внебюджетных средств и родительских пожертвований.



- Рассматривает жалобы и заявления родителей (законных представителей) на действия (бездействия) педагогического и административного персонала Учреждения.
- Заслушивает отчет руководителя Учреждения по итогам учебного года.
- Осуществляет контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий пребывания воспитанников в Учреждении, принимает меры к их улучшению.
- Представляет Учреждение и несет ответственность в установленном порядке по вопросам, входящим в компетенцию Совета.
- Ежегодно, не позднее 01 ноября, представляет родителям и общественности информацию (доклад) о состоянии дел в Учреждении, о работе Совета, расходовании внебюджетных средств, в т.ч. родительских пожертвований.

- изучение нормативной базы,
- проведение общего собрания сотрудников, общего родительского собрания,
- уведомление Департамента образования мэрии г.Ярославля,
- проведение выборов в Управляющий совет,
- выдвижение и принятие кооптируемых членов УС.



**Открытость в работе
управляющего
представительного органа
необходима для преодоления
формализма.**





Положительные эффекты развития государственно-общественного управления ДООУ:

- повышение открытости и прозрачности системы образования;
- рост интереса местного сообщества и родителей к жизни ДООУ;
- повышение активности родителей, представителей общества в управлении и содействии развитию ДООУ.

- **проведение широкой разъяснительной работы;**
- **обеспечение пособиями, методическими рекомендациями, программами по организации деятельности субъектов государственно-общественного управления;**
- **организация обучения руководителей и членов органов общественного управления образованием по вопросам управленческой деятельности**



A close-up photograph of two hands shaking, symbolizing agreement or partnership. The hands are positioned in the center of the frame, with the fingers interlaced. The background is a soft, out-of-focus grey and white.

Приглашаем
к
сотрудничеству