

**Департамент образования Администрации
Тутаевского муниципального района**

**Оценка эффективности деятельности
руководителей муниципальных
образовательных учреждений
Тутаевского муниципального района**

**Иванова Ольга Николаевна,
директор Департамента образования**

Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

...в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий в бюджетной сфере экономики принять до 1 декабря 2012г. программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы экономики, обусловив повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг....

- * Распоряжение Правительства РФ от 30.12.2012 №2620-р (утверждение плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»
- * Постановление Правительства Ярославской области от 23.04.2013 №435-п «Об утверждении плана мероприятий «Дорожная карта» по повышению эффективности и качества образовательных услуг в Ярославской области»
- * Приказ Департамента образования Администрации Тутаевского МР от 10.09.2013 № 545/01-10 «Об утверждении плана»

Эффективный контракт...

* Постановление Правительства РФ от 12.04.2013г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»

Эффективный контракт...

Смысл введения:

- * Повышение мотивации работников образовательных учреждений к результативному труду
- * Установление размера выплат стимулирующего характера работникам, адекватного получаемым результатам

* Основопологающие ПРИНЦИПЫ ЭК...

- * Государство обеспечивает поэтапную индексацию заработной платы работникам ОУ, а работники ОУ обеспечивают повышение качества образовательных услуг
- * Учредители ОУ мотивируют эффективно работающих руководителей, руководители ОУ мотивируют эффективно работающих педагогов посредством стимулирующих выплат
- * Размер стимулирующих выплат зависит от степени достижения работниками целевых показателей эффективности их деятельности
- * Показатели эффективности разрабатываются и утверждаются работодателем

* Эффективный контракт предполагает...

- * Разработку прозрачных показателей эффективности деятельности педагогических и руководящих работников
- * Внесение дополнений в трудовой договор учредителя с руководителем ОУ, руководителя ОУ с работниками по поводу условий, порядка и размеров выплат стимулирующего характера
- * Изменение должностных инструкций руководящих и педагогических работников
- * Периодическую оценку деятельности руководящих и педагогических работников на основе показателей эффективности их деятельности
- * Подведение итогов оценки деятельности и организацию выплат стимулирующего характера

* Контрактом предусмотрено...

В соответствии с новой формой трудового договора с руководителем закрепляется дополнительная ответственность руководителей (за соблюдение сроков установленной отчетности, за выплату заработной платы отдельным категориям работников не ниже определенного уровня и т.д.) и предусматривается фиксация условий, порядка и размера выплат стимулирующего характера

*Что сделано...

Приказом ДО АТМР утверждены:

- * показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений
- * показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений
- * порядок оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений
- * с руководителями ОУ заключены соглашения о внесении изменений в трудовой договор
- * внесены изменения в Положения об установлении стимулирующих выплат и выплат социального характера руководителям ОУ

* Что необходимо сделать...

- * Сформировать и апробировать методику оценки эффективности деятельности образовательных учреждений и их работников

* Показатели эффективности деятельности руководителей...

Направления:

- * Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства
- * Качество управления ОУ
- * Информационная открытость учреждения
- * Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности
- * Качество образовательных результатов
- * Эффективность финансово - хозяйственной деятельности

* Порядок оценки эффективности деятельности руководителей ...

- * 1 этап - самооценка эффективности руководителя учреждения
- * 2 этап - оценка эффективности деятельности руководителя учреждения проводится комиссией департамента путем анализа результатов самооценки

* По результатам оценки...

руководитель учреждения может быть признан:

- * руководителем с высоким уровнем эффективности;
- * руководителем со средним уровнем эффективности;
- * руководителем с низким уровнем эффективности.

* Результаты оценки эффективности деятельности руководителей учреждений служат основанием для....

принятия департаментом решения:

- * о выдаче сертификата департамента образования Администрации Тутаевского МР «Эффективный руководитель»;
- * об установлении стимулирующих выплат на текущий финансовый год;
- * о направлении руководителя на внеочередные курсы повышения квалификации;
- * о направлении руководителя на стажировку к руководителю другого учреждения;
- * о проведении дополнительных проверок деятельности руководителя учреждения.